




MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS ONLINE



**Universidad
Europea**



“Con nuestro programa universitario de Dirección y Gestión de RR.HH. nuestros alumnos desarrollan, en un entorno práctico y participativo, las competencias necesarias para dar respuesta a las necesidades y retos en un mercado actual más globalizado, siendo capaces de adaptarse a las nuevas tecnologías y haciendo viable la captación, desarrollo y retención del talento, a la vez de conseguir aunar los objetivos organizativos con las estrategias propias de su área profesional.”

Manuel Primo Prieto

Director del Máster Universitario en Dirección y Gestión de Recursos Humanos Online

An aerial, top-down view of a rowing team in a scull on dark water. The rowers are arranged in a line, and their oars are visible, creating a rhythmic pattern. The water is dark and textured with small waves. A semi-transparent white horizontal band is overlaid across the middle of the image, containing the title and the table of contents.

Índice

1. Introducción
2. Aspectos Diferenciales
3. Metodología Online
4. ¿A quién se dirige?
5. Plan de estudios
6. Personaliza tu máster. Expertos Universitarios.

INTRODUCCIÓN

El Máster Universitario en Dirección y Gestión de Recursos Humanos es una titulación oficial que se imparte en modalidad online, con el que serás capaz de diseñar y aplicar estrategias y proyectos de RR. HH., planteando retos ambiciosos que repercutan en el logro de los objetivos generales de la organización.

El Máster Universitario en Dirección y Gestión de Recursos Humanos tiene como objetivo formar profesionales altamente cualificados para el desarrollo de funciones relacionadas con **el diseño, desarrollo e implementación de políticas innovadoras de Recursos Humanos en las organizaciones empresariales** que, actualmente, demandan cada vez más profesionales con formación especializada a nivel de postgrado.

En el actual entorno económico y empresarial caracterizado por la alta competencia de las organizaciones empresariales en mercados globalizados, **la dirección y gestión adecuada de los Recursos Humanos (RRHH) se plantea como una de las principales funciones para establecer las bases de desarrollo de una organización empresarial eficiente**, con capacidad de adaptación a nuevas situaciones y para el impulso de nuevas acciones y estrategias que le permitan mantener su actividad.

Lograr el equilibrio entre los objetivos de la organización y los éxitos profesionales de cada empleado de la compañía es uno de los principales retos a los que se debe enfrentar un profesional de los Recursos Humanos, siendo partícipe del plan estratégico que le permita apostar por el crecimiento de los trabajadores dentro de la empresa.

ASPECTOS DIFERENCIALES

- Por una parte, adquirirás las **habilidades de dirección necesarias para dirigir un departamento de recursos humanos y a sus miembros**, aprendiendo a diseñar planes estratégicos, gestión de la comunicación interna, entre otros. Por otra parte, las **habilidades específicas de dirección para la gestión de equipos** como resolución de conflictos y negociación, teorías modernas de motivación, liderazgo y coaching individual y grupal.
- **El claustro está formado por profesionales con experiencia en grandes empresas** como Sonia Jadraque, Directora de Recursos Humanos en Hyundai Motor España; José María García Tomás, Director de Recursos Humanos del Real Madrid C.F.; Gerardo Lara López, Director de Innovación y Desarrollo de RR. HH. en Sacyr; Alfonso Alonso, Socio director de 5D, coach personal y responsable en la revista Capital Humano; Elena Mercader, Comunicación interna en Banco Santander; Roberto Rodríguez, Chief People Officer en MásMóvil o Guillermo Murciano, Director de RR. LL., Seguridad y Salud en DHL.
- Este Máster en RR. HH. cuenta con **la colaboración de Meta4**, una compañía con presencia a nivel nacional e internacional en las principales empresas para la gestión de soluciones recursos humanos. Gracias a esta colaboración contarás con un onboarding exclusivo a la herramienta Meta4 y obtendrás el certificado **“Usuario en Gestión de RR. HH. en META4”**.
- **La metodología de este posgrado se imparte en modalidad online**. Se centra en todo momento en el estudiante y garantiza un aprendizaje eficaz y personalizado en todas las facetas de los Recursos Humanos. La tecnología y la innovación nos permiten ofrecer un entorno dinámico y motivador, con la flexibilidad que necesita y las herramientas que aseguran la calidad formativa.

METODOLOGÍA ONLINE



La metodología online de la Universidad Europea se centra en el estudiante y en garantizar un aprendizaje eficaz y personalizado, acompañándolo en todo momento para que logre sus objetivos. La tecnología y la innovación nos permiten ofrecer un entorno dinámico y motivador, con la flexibilidad que necesita y las herramientas que aseguran la calidad formativa.

El sistema de aprendizaje de la Universidad Europea Online se basa en un sistema de aprendizaje experiencial, con el que aprenderás de una forma fácil y dinámica, a través de casos prácticos, recursos formativos, participación en debates, asistencia a clases virtuales y trabajo individual y colaborativo, lo que favorece el aprendizaje.

Durante tu proceso de aprendizaje, contarás con varios recursos que te facilitarán el proceso: clases virtuales, que te permitirán participar y realizar tus propias aportaciones como si estuvieses en una clase presencial, cuyo contenido queda grabado para que puedas acceder a él; y un claustro formado por expertos que te guiarán y apoyarán durante todo tu aprendizaje, junto con los asistentes de programa y de experiencia al estudiante. Además, contarás con evaluación continua, con un seguimiento por parte de los profesores, y un Campus Virtual que te permite acceder en todo momento a los materiales.



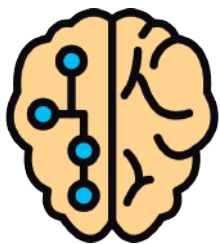
Evaluación Continua

Sistema de evaluación del estudio que permite al estudiante asimilar los contenidos de forma progresiva y eficaz según avanza el curso.



Personalización

Centrada en garantizar en todo momento un aprendizaje eficaz, flexible y adaptado en forma y contenido a las necesidades del estudiante.



Tecnología e Innovación

Campus virtual basado en una plataforma ágil, que favorece el aprendizaje colaborativo y las herramientas que aseguran la calidad formativa.



Contenido Interactivo

Recursos dinámicos para facilitar la comprensión del contenido y motivar al estudiante a ampliar sus conocimientos: clases magistrales, seminarios y tutorías semanales virtuales.



Apoyo Docente

3 figuras especializadas en la modalidad online: claustro docente, asistentes de programa y equipo de experiencia al estudiante. Su objetivo es apoyar el mejor desarrollo del alumno y resolver todas sus dudas.



Networking

Los estudiantes online tendrán acceso a la red Alumni, profesores y empresas. Se incrementa el valor de mercado de los perfiles de los alumnos, creando profesionales altamente atractivos en el mercado laboral.

¿A QUIÉN SE DIRIGE?

Este programa está especialmente dirigido a personas que tienen interés en conocer la gestión empresarial desde un punto de vista teórico-práctico a nivel de Recursos Humanos o para aquellos que quieran desarrollar su espíritu emprendedor en el mundo de los negocios.

Nuestros alumnos, provenientes de titulaciones universitarias en Administración de Empresas, Economía, Ingeniería y otras titulaciones del ámbito de las Ciencias Sociales (Psicología, Derecho, Sociología, etc.) y que quieran completar su formación y/o experiencia profesional.



COMPETENCIAS ADQUIRIDAS

El programa te dotará de diferentes conocimientos y capacidades que te permitirán desenvolverte competitivamente en el sector, entre las que figuran:

- Capacidad para gestionar las áreas de Recursos Humanos desde una perspectiva integral, promoviendo las estrategias y organizando las personas, los recursos y los sistemas con objeto de crear una ventaja competitiva sostenible.
- Capacidad para gestionar situaciones novedosas y contradictorias en los recursos humanos de las organizaciones, clarificando las directrices establecidas y facilitando el proceso de cambio a nivel individual y colectivo.
- Capacidad para utilizar herramientas eficaces de comunicación interna que permitan transmitir los valores propios de la cultura organizacional y desarrollar.
- Capacidad de llevar a cabo un análisis, evaluación y síntesis críticas de conceptos e ideas novedosas sobre la dirección estratégica de recursos humanos.



PLAN DE ESTUDIOS

MÓDULO 1. RECURSOS HUMANOS Y ESTRUCTURAS ORGANIZATIVAS (6 ECTS)

- Estructura organizativa. Funciones y procesos.
- Diseño y modelos estructurales.
- Cuadro de mando de Recursos Humanos.
- Sistemas de información en los Recursos Humanos.

MÓDULO 2. NUEVAS TENDENCIAS EN LA GESTIÓN DE LOS RRHH (6 ECTS)

- Gestión del cambio.
- Gestión del conocimiento.
- Gestión de la diversidad y políticas de conciliación.
- Gestión por competencias.

MÓDULO 3. ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS (6 ECTS)

- Negociación colectiva y Conflictividad Laboral.
- Prevención de riesgos laborales.
- Ley Orgánica de Protección de Datos.
- Política retributiva.

MÓDULO 4. DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS I (6 ECTS)

- Organización del trabajo.
- Planificación estratégica de recursos humanos.
- La incorporación de las personas a la organización.
- Formación y Desarrollo de los Recursos Humanos.

MÓDULO 5. DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS II (6 ECTS)

- Costes de personal y gestión de presupuestos.
- Procesos de desvinculación.
- Comunicación interna y Clima Organizacional.
- Cultura organizativa y Gestión del compromiso.

MÓDULO 6. HABILIDADES DE DIRECCIÓN PARA GESTIÓN DE EQUIPOS (6 ECTS)

- Liderazgo y equipos de alto rendimiento.
- Teorías modernas de Motivación.
- Resolución de conflictos y negociación.
- Concepto, origen, principios y filosofía del Coaching: Coaching individual y grupal.

PLAN DE ESTUDIOS

MÓDULO 7. TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN RECURSOS HUMANOS (6 ECTS)

- Momento de la transformación: Competencias digitales.
- Digitalización de los empleados.
- Plataformas "Software" en la digitalización de la gestión de RR.HH.
- E-Recruitment y procesos de desarrollo.

MÓDULO 8. PRÁCTICAS EMPRESARIALES (6 ECTS)

- Puesta en práctica de los conocimientos adquiridos a lo largo del master a través de un software especializado de simulación empresarial aplicado a los recursos humanos.

MÓDULO 9. TRABAJO FIN DE MÁSTER (12 ECTS)

El Proyecto consiste en analizar y diagnosticar el área de la gestión de personas de una empresa (en la propia si el alumno estuviese trabajando o en otra a la que pueda acceder), identificar un área de mejora y diseñar un plan de actuación para dicha área.

Se dividirá en tres partes:

1. Presentación del diagnóstico y plan de actuación previo (objetivos, metodología de trabajo, acciones a desarrollar).
2. Diseño del plan a implementar en el área elegida de Recursos humanos.
3. Presentación oral y defensa del proyecto.



PLAN DE ESTUDIOS

MÓDULO 9. PRODUCCIÓN DE EVENTOS (6 ECTS)

- Producción de eventos.
- Equipos de producción y roles.
- Presupuesto y gestión de proveedores..
- Escaleta y pasos del proceso.
- Logística, montaje y desmontaje.

MÓDULO 10. EVENTOS EN HOSTELERIA Y TURISMO (6 ECTS)

- Introducción al protocolo en Hostelería y Restauración.
- Organigrama tipo de un hotel. Estructura y funciones.
- Funciones del departamento de protocolo en un hotel.
- Normas y comportamiento del personal.
- Preparación de una mesa en hostelería.

MÓDULO 11. MARKETING Y DIRECCIÓN DE EVENTOS (3 ECTS)

- Marketing y conceptos relacionados.
- Marketing estratégico y operativo y relacional.
- La cadena de valor.
- Análisis, planificación y ejecución del plan de marketing.
- Macro y micro entorno corporativo.
- Entorno jurídico empresarial.

MÓDULO 12. TFM (6 ECTS)

- Trabajo Fin de Máster.

A young man with dark hair and a beard, wearing a white t-shirt and a tan button-down shirt, stands with his arms crossed against a light grey background. He is smiling warmly at the camera.

**PERSONALIZA TU
MÁSTER UNIVERSITARIO EN
DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS
HUMANOS CON UN
EXPERTO UNIVERSITARIO**

EXPERTOS UNIVERSITARIOS. PERSONALIZA TU MÁSTER.

Desde la Universidad Europea te ofrecemos la posibilidad de ir más allá en tu formación, conviértete en un experto y destaca en tu sector gracias a una de nuestras especialidades recomendadas para el área de recursos humanos.

Estas especialidades cuentan con una metodología 100% online y flexible en la que tú organizas tu tiempo de estudio cómo y cuándo quieras, de tal forma que puedas compaginar tus estudios de máster a la perfección y conseguir una doble titulación en poco tiempo.

EXPERTO UNIVERSITARIO EN GESTIÓN GLOBAL DEL TALENTO



EXPERTO UNIVERSITARIO EN GESTIÓN DE PROYECTOS Y METODOLOGÍAS ÁGILES



EXPERTO UNIVERSITARIO EN BUSINESS INTELLIGENCE & DECISION MAKING



MÁSTER EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS ESPECIALIZADO EN GESTIÓN GLOBAL DEL TALENTO



Con nuestro **Máster Universitario en Dirección y Gestión de Recursos Humanos especializado en Gestión Global del Talento** conseguirás en un año una doble titulación con la que completarás tu máster oficial con una especialidad muy demandada por las empresas, con la que marcarás la diferencia: la de experto en gestión de proyectos del talento.

Te formarás en la **gestión del talento humano en las organizaciones, la gestión del teletrabajo, en el desarrollo del talento con un enfoque intergeneracional y multicultural**, en el desarrollo de una estrategia de gestión de talento y aprenderás a implementar la innovación y el emprendimiento en tus equipos de trabajo.

CONTENIDOS DEL CURSO

- Dirección y desarrollo del talento intergeneracional.
- Liderazgo y gestión del cambio.
- Gestión de equipos remotos.
- Intraemprendeduría: Emprendeduría en la empresa.

AL FINALIZAR EL CURSO...

Obtendrás:

**Doble Titulación Máster Universitario en
Dirección y Gestión de Recursos Humanos
y
Experto en Gestión Global del Talento**

¿POR QUÉ ELEGIR LA OPCIÓN DE MÁSTER EN RECURSOS HUMANOS ESPECIALIZADO EN GESTIÓN GLOBAL DEL TALENTO?

- **Acceso al campus:** 1 año
- **Modalidad:** online
- **Créditos:** 12 ECTS
- **100% flexible**
- **Acceso a masterclasses mensuales**

MÁSTER EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS ESPECIALIZADO EN GESTIÓN DE PROYECTOS Y METODOLOGÍAS ÁGILES



Con nuestro **Máster Universitario en Dirección y Gestión de Recursos Humanos especializado en Gestión de Proyectos Ágiles** conseguirás en un año una doble titulación con la que completarás tu máster oficial con una especialidad muy demandada por las empresas, con la que marcarás la diferencia: la de experto en gestión de proyectos y metodologías ágiles.

Te daremos las herramientas para que optimices la gestión y ejecución de proyectos transversales entre distintos departamentos de la empresa. Tendrás el conocimiento necesario para obtener la certificación oficial de Scrum Master. Aprenderás a implementar mejoras en proyectos y equipos de trabajo de manera eficiente. Tendrás la capacidad de adaptar las demandas actuales

del mundo empresarial a la filosofía de tu compañía. Potenciarás el trabajo en equipo, las soluciones creativas y reducirás al máximo la ineficiencia de procesos excesivamente burocratizados. Te enseñamos cómo ser más veloz y flexible a la hora de tomar decisiones empresariales. Podrás liderar el cambio a la hora de comercializar productos y servicios innovadores. Serás capaz de aplicar la filosofía de las metodologías ágiles en todos los procesos y decisiones relativos a la gestión de proyectos empresariales.

CONTENIDOS DEL CURSO

- Introducción a Agile.
- Roles en un Equipo Agile.
- Inicio Ágil de Proyectos y User Story Mapping.
- Fundamentos de Scrum.
- Artefactos y Ejecución de Scrum.
- Safe y el Examen PMI.
- Gestión de Proyectos.
- Denición del Portfolio.
- Optimizar el Valor del Portfolio.
- Lean y Agile Portfolio Management.
- GTD. Priorización y Efectividad Personal.

AL FINALIZAR EL CURSO...

Obtendrás:

Doble Titulación Máster Universitario en Dirección y Gestión de Recursos Humanos y Experto en Gestión de Proyectos y Metodologías Agile

¿POR QUÉ ELEGIR LA OPCIÓN DE MÁSTER EN RECURSOS HUMANOS ESPECIALIZADO EN GESTIÓN DE PROYECTOS ÁGILES?

- **Acceso al campus: 1 año**
- **Modalidad: online**
- **Créditos: 12 ECTS**
- **100% flexible**
- **Acceso a masterclasses mensuales**

MÁSTER EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS ESPECIALIZADO EN BUSINESS INTELLIGENCE & DECISION MAKING



Con nuestro **Máster Universitario en Dirección y Gestión de Recursos Humanos especializado en Business Intelligence** conseguirás en un año una doble titulación con la que completarás tu máster oficial con una especialidad muy demandada por las empresas, con la que marcarás la diferencia: **la de experto en business intelligence & decision making.**

Descubrirás el nacimiento del Business Intelligence, así como la procedencia de los términos que actualmente se emplean en el día a día de las empresas. Mejorarás tus habilidades de comprensión de los datos, investigación, desarrollo, planificación, visualización e interpretación de los resultados.

Reforzarás tu conocimiento en el trato con grandes cantidades de datos, diferenciando los datos de carácter relevante y así mismo a la optimización de la toma de decisiones. Aprenderás a realizar operaciones con datos y a interpretar los resultados obtenidos. Trabajarás con herramientas muy valoradas en el mercado como Tableau, lo que te permitirá hacer una visualización atractiva de los datos a través de la creación de cuadros de mando. Comprenderás la utilidad que tiene el Business Intelligence y el Big Data en nuestras vidas a través de casos de ejemplo reales en los que queden reflejados la aplicación de estas técnicas, así como las nuevas tendencias que se avecinan.

CONTENIDOS DEL CURSO

- Introducción a Business Intelligence.
- Herramientas de Business Intelligence.
- Construcción de Cuadros de Mando: Tableau.
- Experiencias de Implementación de Business Intelligence.

AL FINALIZAR EL CURSO...

Obtendrás:

Doble Titulación Máster Universitario en Dirección y Gestión de Recursos Humanos y Experto en Business Intelligence

¿POR QUÉ ELEGIR LA OPCIÓN DE MÁSTER EN RECURSOS HUMANOS ESPECIALIZADO EN BUSINESS INTELLIGENCE?

- **Acceso al campus: 1 año**
- **Modalidad: online**
- **Créditos: 12 ECTS**
- **100% flexible**
- **Acceso a masterclasses mensuales**



**Universidad
Europea**